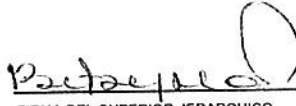





ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
Organismo Administrativo  
SERVICIO CIVIL

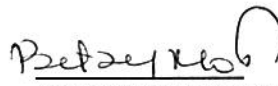

PARTE I		PARTE II	
FORMATO MODELO ACUERDOS DE GESTION		COMPROMISO	
ENTIDAD:	HOSPITAL MEISSEN II NIVEL E.S.E.	OBSERVACIONES:	
DEPENDENCIA / AREA:	Oficina de Talento Humano		
EVALUADOR:	BETSY MABEL PINZÓN HERNANDEZ		
EVALUADO:	LUIS ANTONIO LIMA GARCIA		
VIGENCIA DEL ACUERDO:	01 ABRIL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015		
OBJETIVO		SEGUIMIENTO - AVANCE DE INDICADORES - FECHA:	
Gestionar el Talento Humano del Hospital a través de programas que promuevan condiciones dignas en el desarrollo de sus actividades, con el fin de mejorar la calidad de servicios de salud prestados por la ESE y consolidar una cultura organizacional sustentada en el marco de los principios y valores institucionales		1	Se cumplio con el compromiso , manteniendo el indicador de accidentalidad en 4,4%
		2	Se cumplio con la ejecución del Plan institucional de Capacitacion 2015 y el programa de Bienestar e Incentivos en un 83%
		3	Se genero cultura de la Humanización en el año 2015 a través de Seminarios, Talleres conciliaciones enfocando a fortalecer el cliente interno y externo
		4	Teniendo en cuenta la normatividad vigente se revisan y actualizan las hojas de vida del Personal de Planta en un 70%
COMPROMISOS		COMPETENCIAS GERENCIALES	ADECUADO
1	Disminuir los accidentes de trabajo en un 4,4% ademas de implementar las actividades establecidas en el plan de acción para vigencia; esto para tu conocimiento y fines pertinentes.	1. Liderazgo	
2	Ejecutar en un 82% el Plan Institucional de Capacitación (PIC) y Bienestar	2. Conocimiento del entorno	
3	Capacitar a los servidores y colaboradores a través de seminarios o talleres que permitan mejorar el Clima Organizacional Fortaleciendo la cultura de la Humanización en un 70%	3. Planeacion	
4	Revisar las hojas de vida del personal de Planta en un 70%	4. Toma de decisiones	
PRODUCTO (S) A ENTREGAR:		5. Dirección y desarrollo del personal	
Seguimiento al Plan Operativo Anual "Gestión del Talento Humano"		PLAN DE MEJORAMIENTO	
INDICADORES:			
1.	Índice de Frecuencia de Accidente de Trabajo		
2.	Cobertura de Capacitación		
3.	Percepción de la Cultura de Humanización		
Compromiso de la alta gerencia, el subdirector y del recurso humano involucrado en cada uno de los procesos.			
COMPETENCIAS GERENCIALES		PESO ESPECIFICO %	
1	Liderazgo	30%	
2.	Conocimiento del entorno	20%	
3	Planeacion	30%	
4.	Toma de decisiones	10%	
5	Dirección y desarrollo del personal	10%	
		 FIRMA DEL SUPERIOR JERARQUICO	
		 FIRMA DEL GERENTE PUBLICO	



BOGOTÁ  
HUMANA



**ALCALDIA MAYOR**  
DE BOGOTÁ D. C.  
Departamento Administrativo  
SERVICIO CIVIL

PARTE I		PARTE II		
FORMATO MODELO ACUERDOS DE GESTION		COMPROMISO		
ENTIDAD:	HOSPITAL MEISSEN II NIVEL E. S. E.	OBSERVACIONES:		
DEPENDENCIA:	Oficina de Talento Humano			
EVALUADOR:	BETSY MABEL PINZÓN HERNANDEZ			
EVALUADO:	LUIS ANTONIO LIMA GARCÍA			
VIGENCIA DEL:	01 ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016			
<b>OBJETIVO</b>		<b>SEGUIMIENTO - AVANCE DE INDICADORES - FECHA:</b>		
Gestionar el Talento Humano del Hospital a través de programas que promuevan condiciones dignas en el desarrollo de sus actividades, con el fin de mejorar la calidad de servicios de salud prestados por la ESE y consolidar una cultura organizacional sustentada en el marco de los principios y valores institucionales		1		
		2		
		3		
<b>COMPROMISOS</b>		<b>COMPETENCIAS GERENCIALES</b>	<b>ADECUADO</b>	<b>POR MEJORAR</b>
1	Disminuir los accidentes de trabajo en un 5,1% e implementar las actividades establecidas en el plan de acción para vigencia.	1. Liderazgo		
2	Ejecutar en un 100% el Plan Institucional de Capacitación (PIC) y Bienestar	2. Conocimiento del entorno		
3	Capacitar a los servidores y colaboradores a través de seminarios o talleres que permitan mejorar el Clima Organizacional Fortaleciendo la cultura de la Humanización en un 80%	3. Planeacion		
4	Actualizar las hojas de vida del personal de Planta en un 100%	4. Toma de decisiones		
<b>PRODUCTO (S) A ENTREGAR:</b>		5. Dirección y desarrollo del personal		
Seguimiento al Plan Operativo Anual "Gestión del Talento Humano"				
<b>INDICADORES:</b>		<b>PLAN DE MEJORAMIENTO</b>		
1	Indice de Frecuencia de Accidente de Trabajo			
2	Cobertura de Capacitación			
3	Percepción de la Cultura de Humanización			
4	Actualización Hojas de Vida			
Compromiso de la Alta gerencia, el Subdirector y del Recurso Humano involucrado en cada uno de los procesos				
<b>COMPETENCIAS GERENCIALES</b>		<b>PESO ESPECIFICO %</b>		
1.	Liderazgo	30%		
2.	Conocimiento del entorno	20%		
3.	Planeacion	30%		
4.	Toma de decisiones	10%		
5.	Dirección y desarrollo del	10%		
		  FIRMA DEL SUPERIOR JERARQUICO    FIRMA DEL GERENTE PUBLICO		



BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS